

凝心聚力谋发展 坚持不懈拓新篇

——在湖北工程学院新技术学院三届二次教代会上的工作报告

院长 李明清

(2019年1月13日)

各位代表、同志们：

现在，我向大会作工作报告，请予审议。

一、2018年工作回顾

2018年是学校全面贯彻党的十九大精神的开局之年，也是学校落实“十三五”规划，推进转型发展的建设之年。一年来，学校深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，以立德树人为根本任务，以落实“十三五”规划为主线，以加强党建和思想政治工作为保障，持续推进学校转型发展，全面深化改革，不断加强内涵建设，学校各项事业得到了进一步发展。

一年来，我们主要做了以下工作：

（一）内涵建设不断加强，教育教学水平与质量稳步提升

1、**教学管理逐步规范。**教学管理制度不断完善，先后修订了《湖北工程学院新技术学院教学优秀奖评选办法》、《湖北工程学院新技术学院教师职称晋升教学评审实施办法》等文件；教学信息化管理程度大幅提高，新教务管理系统和本科毕业论文管理

系统投入使用；学籍管理更加规范，认真落实学年注册、学籍注册和学历注册制度，规范“保留学籍”（入伍学生）、“退学”、“取消学籍”、“开除学籍”等学籍异动处理程序，推行学籍预警制度，加强学生学业监控，规范学籍异动过程管理。

2、转型发展逐步落实。强化校企合作，协同育人，充分发挥“双创”中心作用，先后与四家企业签订了入驻协议；成立“双创”导师团队，开设特色教学班，开展SYB创业培训，指导学生参加各类创新创业训练项目和创新创业大赛。2018年，累计完成504名学生SYB创业培训，获批5项地方高校国家级大学生创新创业训练计划项目，荣获2项湖北省首届“我梦见——楚天创客”大赛优秀创意奖。

3、专业、课程建设逐步推进。逐步推进专业建设。积极调整专业结构，面向新兴产业，优化整合传统专业，撤并了少数冷门专业，新增了1个本科专业和申报了1个本科专业，本科专业达到32个，专科专业优化调整为19个；继续落实校内本科专业评估制度，对广告学、法学、自动化、光信息科学与工程、环境科学、机械设计制造及其自动化等6个本科专业进行了检查评估，有力促进了本科专业建设；探索校企合作、专业共建模式，与1家企业达成初步合作意向。逐步推进课程建设。重视教学研究，鼓励教师结合课程建设要求申报教学立项；加强合格课程建设，重点加强专业选修课以及实践类合格课程建设；进行课堂教学改革，尝试推行云课堂、雨课堂教学模式；重视实践教学，加

强校外实践教学基地的建设与管理，扎实推进“我选湖北·立业孝感”实习实训项目，大力支持师范生到农村中小学开展“顶岗实习”。

4、科学研究逐步加强。2018年，学校科学研究质量明显提高，获批省厅级及以上项目9项，校级教科研立项26项，教材立项3项；全校教师共出版专著2部、教材1部；申请专利7项，软件著作权10项；发表论文67篇，其中，中文核心期刊收录论文8篇，国际高水平期刊或会议收录论文11篇，普通刊物收录论文48篇。

5、人才培养质量逐步提高。2018年，学生参加校外各类竞赛、考研、司法考试和“专升本”都取得了良好成绩。学生在校外各级各类竞赛中累计获奖80余项，其中，荣获“TI杯”湖北省大学生电子设计竞赛特等奖1项；荣获第九届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛（湖北赛区）一等奖1项，全国三等奖1项；荣获2018年第十二届创意中国设计大奖二等奖3项；荣获全国大学生广告艺术大赛三等奖1项。全校共有57名学生通过“专升本”考试，7名学生通过国家司法考试，67名学生考取硕士研究生，部分学生被武汉大学、华中科技大学等“双一流”大学录取。

（二）队伍建设不断加强，师资水平逐步提高

1、师德师风建设持续加强。学习贯彻全国教育大会精神，牢记“立德树人”的根本任务，严守教书育人道德底线；高度重

视师德师风教育，以提高教师思想政治素质和职业道德水平为重点，树立典型，表彰先进，弘扬高尚师德，践行师德规范，强化师德教育；开展师德师风考核，将师德师风考核与教职工的评先评优、职称评定、职务晋升挂钩，严格落实师德师风“一票否决”制度。

2、师资队伍建设和取得成效。重视人才引进与培养。2018年，共引进各类人员4名，组织新进教师参加岗前培训；实施“青蓝工程”，帮助青年教师提升教学能力和科研水平；重视“双师双能型”教师培养，选派8名青年教师深入生产一线学习培训，强化实践技能，提高实践教学能力与水平；积极鼓励教师提高学历，10名教师取得硕士学位，1名教师攻读博士研究生；大力支持教师晋升职称，1人晋升教授，5人晋升副教授，9人被评为讲师，1人被评为实验师，1人被评为馆员。

（三）坚持育人为本，学生工作水平逐步提高

1、学生思想政治教育进一步加强。一是发挥思想政治理论课的主渠道、主阵地作用，着力抓党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的“三进”工作；二是加强革命传统教育和爱国主义教育，组织学生参观革命老区、军事博物馆，激发学生对革命先烈的敬仰之情和爱国热情；三是结合国内外形势和时事热点组织学生开展班团主题教育活动，提高学生政治思想素质；四是坚持推行新生晚自习收看新闻联播、读报等活动，对学生进行潜移默化的思想政治教育；五是认真开展入学教育与毕业

生教育，引导学生调整心态，尽快适应角色转换；六是积极发挥领导干部和党员同志先锋模范作用，将“同进工程”和“两访两创”有机结合，组织党员干部深入学生宿舍，了解学生思想动态，及时解决学生实际困难，构建全员育人的良好局面。

2、学生日常管理进一步完善。一是重视学工队伍建设，组织辅导员参加各类培训，举办辅导员工作坊，推选辅导员参加职业技能大赛，不断提高辅导员工作水平；二是重视制度建设，不断修订和完善学生管理相关制度，做到学生管理有法可依、有章可循；三是重视学生行为习惯养成教育，在新生中推行早晚自习以及悦跑圈行动，引导学生养成爱学习、勤锻炼的良好习惯；四是关注特殊学生群体，对重点学生进行登记建档，分层分类管理；五是重视安全教育，狠抓重点时段、重大节假日期间的学生安全教育与管理，坚决落实“安全第一”底线思想；六是重视学生日常服务，不断优化服务流程，为学生提供乘车优惠、学生证办理、保险理赔等便捷服务，最大限度满足学生需求。

3、学生成长成才服务进一步优化。一是学生管理“一系一特色”五项工程逐步成熟，育人特色逐步凸显；二是认真贯彻国家资助政策，坚持资助与育人相结合，培养学生自立自强精神。全年，累计资助学生 1800 人次，发放奖、助、补资金近 320 万元，提供勤工助学岗位 80 余个，发放勤工助学工资 20 余万元；三是积极推进心理健康教育中心建设，并顺利通过达标验收，心理健康教育工作迈上新台阶。全年，累计接待来访咨询学生 195

人次，接待团体心理辅导 1400 人次，成功干预心理危机 16 例；**四是**开展丰富多彩的学生文体活动，第二课堂育人作用有效发挥。通过开展“三节”（校园文化节、社团文化节、寝室文化节）、“两会”（迎新晚会、体育运动会）、“两赛”（迎新篮球赛、羽毛球赛）等文体活动丰富学生校园文化生活，为学生成长成才提供广阔的舞台，学生荣获第七届全国全民健身操舞大赛总决赛特等奖 1 项、一等奖 2 项、二等奖 2 项；**五是**重视国防教育与征兵工作，引导学生热爱国防、关心国防，积极投身国防事业。全年，学校有 52 名学生光荣入伍；**六是**积极发挥共青团引领作用。引导学生开展科学研究，提高学生科研兴趣与能力；积极开展“田强”青年志愿者服务活动，引导青年大学生帮助他人、服务社会；组织学生参加暑期社会实践，培养学生实践能力。2018 年，学生荣获湖北省第三十四届“一二·九”诗歌散文大赛一等奖 1 项；学校 2 个社团被评为“湖北高校最具活力大学生社团”，2 名学生被评为“湖北省高校最美新生”。

（四）多措并举，招生与就业工作任务基本完成

1、招生工作面临挑战。近几年，随着生源持续下降和湖北省招生政策的调整，二本三本合并招生，并且实行平行志愿，对办在地、市、州的独立学院招生造成了极大冲击，给招生工作带来严峻挑战。学校高度重视招生工作，积极研究应对措施，及时调整招生策略，大力拓展专科外省招生渠道，招生工作取得了一定成效，本科招生任务圆满完成，专科招生人数实现增加，但生

源仍然相对不足。2018年，录取新生1551人（本科1298人，专科253人），实际报到新生1467人，报到率94.58%，创历史新高。

2、就业工作扎实有效。一是强化就业工作“一把手”工程，明确就业工作任务，签订就业工作目标责任书，加强就业工作考核；二是重视就业服务与指导。加强就业队伍建设，提高就业指导水平。积极开展就业创业讲座与培训，提高学生就业创业能力。加强信息化建设，提高就业信息精准推送能力。强化服务意识，办好校内“双选会”和专场招聘会，成功承办了湖北省2018年高校毕业生秋季供需见面会；三是巩固和拓宽就业渠道，坚持“走出去，请进来”的工作方式，积极走访省内外用人单位，了解就业市场行情，收集就业信息，推介毕业生，邀请用人单位来校招聘；四是重视基层就业项目，积极引导学生转变就业观念，鼓励学生到基层、到祖国最需要的地方建功立业，共计30人参与“三支一扶计划”、“选调生”、“应征入伍”、“村官选聘”、“农村新机制教师”等基层就业项目；五是落实特殊毕业生群体就业帮扶制度，开展精准就业帮扶，切实做好困难毕业生就业精准帮扶工作。2018年，学校圆满完成了就业工作任务，毕业生初次就业率为92.83%，年终就业率达96.42%，就业质量进一步提高，小概率就业、自主创业毕业生人数有所增加。

（五）重视服务与保障，和谐平安校园进一步稳固

1、师生利益诉求得到积极回应。积极开展“院领导接待日”活动，畅通沟通交流渠道，全年接待师生近100人次，全力解决

师生学习生活中的问题和困难；努力改善教职工待遇，调整工资方案，教职工收入明显提升；积极发挥工会作用，开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工精神文化生活；关心生病和困难教职工，开展送爱心、送温暖活动；关心青年教职工，开展“卓越工匠”实践教学比赛和送祝福活动；认真督办教代会提案落实工作，积极回应群众关切；推进民主制度，鼓励教职工参与民主管理、民主监督，真正体现教职工主人翁地位。

2、后勤保障能力明显提高。一是后勤部门保障能力进一步提高，各类保障工作高效快速，全年安排维护维修 180 余项，处理教学设备问题 400 余次，保障各类会议、活动 10 余次；二是财务工作水平进一步提高，财务管理进一步规范，财务预算编制更加科学，资金使用效益进一步提高；三是图书馆服务质量不断提高，图书资源更加丰富，师生借阅率有所上升，全年接待读者 28325 人次，借还图书 7810 册次。

3、校园综合治理稳步推进。一是加强组织领导，重视重大节日、敏感时期的安全稳定工作；二是积极开展宣传教育活动，认真开展消防安全演练，提高师生消防知识水平，增强师生消防安全防范意识和能力；三是认真落实安全隐患定期排查制度，加强重点区域日常巡查，防患未然，对排查发现的问题及时整改。

（六）强基固本，党组织保驾护航作用有效发挥

1、思想建设工作不断强化。一是坚持党委中心组理论学习制度，认真开展政治理论学习，制定年度学习计划，以上率下，推动各级党组织落实政治理论学习任务，切实提高党员干部和教

职工思想政治素养和政治理论水平；二是扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要求党员干部带着问题学，对照问题改，学以致用，真正达到内化于心，外化于行；三是认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想和全国教育大会精神，进一步坚定理想信念，牢记教书育人使命，推动学校教育事业科学发展。

2、组织建设工作不断规范。一是巩固“两学一做”学习教育成果，严格落实“三会一课”制度，规范民主生活会、组织生活会；二是推进“双带头人”培育工程，选派支部书记参加湖北省高工委组织的“双带头人”培训班和专题网络培训；三是规范基层党支部日常工作，并要求做好台账；四是重视党员发展，规范党员发展程序，制定了《中共湖北工程学院新技术学院委员会发展党员工作实施细则（试行）》。全年，共发展党员74人，预备党员转正40名（含教工党员3名），选派191名入党积极分子（含1名教师）参加党校培训；五是重视统战工作，成立统战工作领导小组，开展师生信教普查，切实做好校园传教防范工作，组织民主党派成员、党外知识分子代表开展“十进十建”活动，组织师生参加统战知识竞赛。

3、廉政建设工作不断推进。一是贯彻落实党风廉政建设责任制，强化“两个责任”，编制领导班子年度履职尽责工作项目清单，与中层单位党组织签订党风廉政建设责任书；二是加强廉政教育，开展党风廉政建设宣教月系列活动和“十进十建”活动，组织党员干部专题学习《中华人民共和国监察法》和《中国共产

党纪处分条例》，组织党员干部听辅导报告并网上测试，开展党政主职廉政提醒谈话；**三是**开展系列警示教育活动，组织党员干部参观孝感监狱，观看警示教育片，用身边事教育身边人，充分发挥警示教育的治本作用；**四是**大力推行孝廉文化建设，在大学毕业生党员中开展孝廉文化讲堂活动，引导大学毕业生树立孝廉意识；**五是**发挥派驻纪检委员监督作用，党风廉政建设工作进一步夯实。

4、宣传思想工作不断加强。一是积极打造传统宣传平台，改版升级学校门户网站，重点加强对学校改革发展、典型师生校友的宣传报道，积极传递正能量；二是拓展宣传渠道，大力推广官方微博、微信等新媒体，提高师生对学校的关注度；三是积极开展对外宣传，加强与校外主流媒体的合作，充分展示学校办学成果，提高学校社会知名度和美誉度；四是重视网络舆情监控，成立网络舆情工作小组，适时收集舆情信息，妥善处置网络舆情；五是重视意识形态工作，加强课堂阵地管理，严格课堂纪律，坚持报告会、讲座、社团活动审批制度；六是强化舆论引导，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。

各位代表，同志们！2018 年学校所取得的成绩来之不易，是举办高校和社会各界关心、支持的结果，更是全校师生员工辛勤工作、努力拼搏、无私奉献的结果！在此，我谨代表学校，向一年来关心学校发展的社会各界人士和为学校建设与发展作出重要贡献的全体师生员工，表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

面对高等教育发展的新阶段，在总结成绩的同时，我们也应该清楚地认识到，学校事业处于艰难成长阶段，面临的困难依然比较多：**一是**办学条件需要大力改善；**二是**招生形势依然严峻；**三是**立德树人水平需进步一提高；**四是**管理效率有待提高。对此，我们必须高度重视，认真研究解决方案，提出解决措施，逐步加以解决。

二、2019 年学校的主要工作

2019 年是学校贯彻落实全国教育大会精神的开局之年，也是学校深入推进转型发展的重要之年。学校工作的基本思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实全国教育大会精神，围绕立德树人根本任务，不断加强内涵建设，持续推进学校转型发展，全面深化改革，努力提升办学质量与水平，为迎接教育部考察验收做好充分准备。

2019 年我们将做好以下工作：

（一）继续加强内涵建设，提高教育教学水平与质量

1、持续推进转型发展。加强“双创”平台建设，充分发挥“双创”导师团队作用，着力培养学生职业技能，提高学生创新创业能力；以学科竞赛为抓手，鼓励支持教学系组建学科竞赛团队，提升参赛质量与水平，切实提高学生实践创新能力；加强实践教学基地建设，投入相应配套资金，规范实践教学基地管理，

逐步形成一批相对稳定、功能互补的实习、实训基地；加大资金投入，加强实验室升级改造，探索开放式实验室建设；加强“双师双能型”师资队伍建设，出台“双师双能型”教师认定文件，培养 10 名左右“双师双能型”教师。

2、加强专业、课程建设。优化专业结构，争取申请本科专业 1—2 个，撤并专科专业 1—2 个，报备专科专业 1-2 个；继续推进校内本科专业评估，提高专业建设水平；做好物联网工程和工程造价两个专业学士学位授权申报工作；积极申报省教育厅本科教学质量工程项目；加大校企合作力度，争取与 1-2 家企业进行校企合作、专业共建；加强开放课程建设，力争建成 2-3 门在线开放课程；加强专业选修课及实践类课程合格课程建设；推进专业选修课“三大纲”撰写工作；开展本科教育思想大讨论，坚持“以本为本”，推进“四个回归”，大力推行课程改革，淘汰“水课”，打造“金课”。

3、重视科学研究工作。加强教学研究，成立校级教学团队 6-8 个，提高教研水平；推进科研团队建设工作，增强整体科研实力；做好校内教研、科研立项工作，加大省级及以上教、科研项目扶持力度。争取地厅级以上各类项目 15 项，同时做好校内项目的申报立项工作；力争全年公开发表论文 60 篇以上，其中中文核心期刊 10 篇以上；确保各类科研项目按期结题率超过 80%；组织 5 场以上学术报告会。

（二）创新教育思想观念，提高学生教育管理水平

1、拓展学生思想政治教育思路。充分发挥课堂教学在大学生思想政治教育中的主导作用，推进党的十九大会议精神和习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作；重视党团组织在大学生思想政治教育中的重要作用，以班团活动为载体开展大学生思想政治教育；积极践行社会主义核心价值观，广泛开展爱国主义教育、理想信念教育、形势政策教育、诚信责任教育、孝德感恩教育、爱校荣校教育以及遵纪守法教育等教育活动，引导学生成人成才；继续推动全体党员干部深入学生宿舍的“同进工程”，发挥党员干部在学生思想政治教育中的作用，逐步形成全员育人格局。

2、规范学生日常行为管理。健全学生管理相关制度，推进学生管理法制化、科学化、规范化、人性化；坚持不懈抓学生日常管理，重视日常管理、思想教育及心理健康教育有机结合；树立典范，表彰先进，公平公正开展各类评先评优活动，促进学生学习生活的积极性、主动性；进一步加强政工干部培训，不断提高辅导员、班主任业务能力和学生工作管理水平；积极发挥学生干部、学生党员自我教育、自我管理、自我服务的作用。

3、优化学生成长成才服务。继续深入推进学生管理“一系一特色”项目落地生根，形成“系系有亮点、个个有特色”的学生工作格局；做好贫困生资助工作，充分发挥学生奖励与资助工作的育人功能；做好学生心理健康教育，充分发挥心理健康教育中心作用；积极支持国家征兵政策，引导学生投身国防事业；

开展寓教于乐的校园文化活动，丰富学生校园文化生活；组织学生参与社会实践和科学研究，培养学生实践能力和科研兴趣；重视品牌建设，着力打造“田强”青年志愿者服务队和校园桥牌文化品牌。

（三）积极应对挑战，力争完成招生与就业工作任务

1、**多管齐下做好招生工作。**紧密结合市场需求，科学制定招生计划；优化招生宣传方式，重点加大在权威官方媒体上的宣传力度；加强重点生源区域招生宣传团队建设；在继续拓展专科省外招生渠道的基础上，积极推行订单培养、技能高考等多种招生途径，争取专科招生有新的突破；优化招生咨询服务，切实做好2019年招生录取工作。

2、**多措并举做好就业工作。**加强就业工作领导，完善就业工作考核与服务体系；加强就业工作队伍建设，完善就业工作激励机制；强化就业指导，健全就业指导课程体系，开设就业指导专题讲座，开展就业创业个性咨询；拓宽就业渠道，坚持就业信息采集，精准推送就业信息，组织好校内招聘活动，重视基层就业项目，加大学生创业扶持力度；切实做好困难毕业生就业精准帮扶工作；确保2019年毕业生就业率达到90%以上，进一步提高就业质量。

（四）加强队伍建设，提高师资队伍水平

1、**重视师德师风建设。**加强师德师风理论学习，深刻理解，准确把握新时代“四有”好老师和“四个引路人”的内涵和要求，增强教师立德树人、教书育人的责任感和使命感，做到“入心见

行”，落实全员全过程全方位育人；弘扬高尚师德，加强典型宣传引领，认真践行《新时代高校教师职业行为十项准则》；健全师德建设长效机制，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育人；完善师德考评办法，实行师德缺失一票否决。

2、做好人才引进与培养工作。坚持外引内培，做好紧缺专业人才引进工作，加强对现有教师的培养。继续实施“青蓝工程”，做好新老教师的传、帮、带工作；积极拓宽培训渠道，实施多层次、多类型的教师培训计划；进一步加强管理人员的培训，努力提升管理队伍整体水平；进一步公开、公正、公平做好职称评聘工作。

3、逐步完善人事管理制度。进一步规范教职工聘用性质（身份）转换程序；进一步完善管理岗位转聘教师专业技术岗位实施办法及教职工在职进修学习管理办法；进一步明确各类人员岗位职责，强化职责考核，积极探索将绩效工资与考核结果相结合的分配体制，适度拉开奖励性绩效分配差距，逐步改变“干多干少一个样，干与不干一个样，干好干坏一个样”的状态。

（五）重视民生，做好后勤保障和安全稳定工作

1、关注师生利益诉求。畅通沟通渠道，继续开展院领导接待日和“两访两创”活动；加强工会工作，开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的精神文化生活，关心生病和困难教职工，开展送爱心、送温暖活动；认真落实教代会提案督办及群众意见的收集反馈等工作，努力维护教职工合法权益；推进民主制度建设，建立健全教职员工民主管理、民主监督机制。

2、提高后勤保障能力。做好服务保障工作，完善资产管理、物资采购制度，规范后勤服务程序，提高服务效率和质量；健全财务管理制度，开源节流，完善财务网站信息平台服务功能，提高财务工作效能；加强图书馆队伍建设，丰富图书资源，提高图书馆服务水平和使用效率。

3、加强校园综合治理。建立健全校园安全巡查制度，及时掌握校园安全动态；做好重大节日、敏感时期的安全稳定工作；加强校园治安综合治理，实行安全事故问责制；加强法制教育和安全教育，细化安全防范措施，完善视频监控系统，消除安全隐患，杜绝重大恶性事件发生，着力构建文明、平安校园。

（六）坚持党的领导，提高党建和思想政治工作水平

1、抓好思想政治学习。坚持思想政治理论学习制度，认真开展党委中心组理论学习和教职工政治理论学习，确保各单位每月至少开展一次集中政治理论学习活动；强化“两学一做”学习教育常态化制度化，学做结合，入脑入心；搞好专题学习，学习贯彻重要会议以及文件精神。

2、重视基层党组织建设。重视党员发展，注重入党积极分子的培养，规范党员发展程序，严把党员发展质量关，争取成立新技术学院分党校；规范党支部建设，积极落实“书记讲党课”和“三会一课”制度；继续推进“双带头人”培育工程；重视干部队伍的选拔与培养，提高干部队伍管理水平。

3、加强党风廉政建设。强化“两个责任”的落实，贯彻落

实党风廉政建设责任制；充分发挥派驻纪检员作用，完善监督制约机制，以廉政风险点为抓手，规范办事流程，强化管理，加大对重点部门廉政风险的防控和监督力度；加强反腐倡廉教育，大力推进廉政文化建设。

4、重视宣传思想工作。加大对外宣传力度，积极争取与国家级、省级主流媒体合作，提升学校影响力；进一步打造“追梦新院人”、“背后的故事”等新老栏目载体，积极传递正能量；加大学校官方微博、微信等新媒体建设力度，进一步扩大宣传范围；重视校内网站建设，加强网络舆情监控，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。

(七)争取多方支持，做好迎接教育部考察验收准备工作

学校将积极争取社会各界与举办高校的支持，加大对我校的办学投入，加快硬件建设，从校园占地面积、校舍面积、教学仪器设备、图书资料和师资队伍等方面逐项落实教育部对独立学院办学条件的要求，做好迎接教育部考察验收的各项准备工作。

各位代表，天时人事日相催，冬至阳生春又来。2019 年是学校落实全国教育大会精神的开局之年，既充满希望又面临严峻的挑战，学校各项工作任务依然繁重而艰巨。我们必须始终坚持党对学校各项工作的领导，始终坚持规范办学，始终坚持转型发展，始终坚持质量立校，始终坚持特色兴校，才能坚守初心，立德树人，办人民满意的教育。积力所举，则无不胜；众志成城，则无不成。我们有理由相信：在举办高校的大力支持和正确领导

下，全体新院人凝心聚力，共谋发展，坚持不懈，团结奋进，我们就一定能克服前进中的困难，共创学校发展的新篇章！